

安心して採用活動にご参加いただくために

採用活動におけるハラスメント防止方針

当社は、採用活動を、当社と求職者の皆さまがお互いを理解し、将来について誠実に対話する場であると考えています。

求職者の皆さまの人格と尊厳を尊重し、安心して採用活動に参加いただける環境を整備するため、採用活動におけるあらゆるハラスメントを容認しません。

本方針は、新卒採用、キャリア採用、障がい者採用、インターンシップ、社員訪問その他当社の採用に関連するすべての活動に適用します。対面での活動に加え、電話、メール、オンライン会議、SNS 等のやり取りも含みます。

禁止する行為

当社は、役員・社員等が採用上の立場や関係性を利用し、次のような行為をすることを禁止します。

- 求職者の人格や尊厳を傷つける言動
- 採用選考に関係のない私生活上の事項を執拗に尋ねる行為
- 容姿、身体的特徴、性別、性的指向、性自認等に関する不適切な言動
- 私的な食事、飲酒、交際等への執拗な誘い
- 威圧、侮辱、人格否定など、採用上の立場を利用した言動
- 私的な依頼への対応等が、選考上有利または不利になると誤解させる言動
- 私用メール、私用 SNS など、会社が認めていない手段による連絡
- その他、求職者が安心して採用活動に参加することを妨げる行為

採用活動におけるルール

当社は、採用活動におけるハラスメントを防止するため、採用活動に関与する社員への周知・教育を行うとともに、次のルールに基づいて採用活動を実施します。

- 採用に関する面接・面談は、原則として当社が指定する場所またはオンライン環境で実施します。
- 求職者と社員が 1 対 1 で面会する場合は、対面では第三者の目が届く場所、オンラインでは当社が指定する方法・環境で実施します。
- 採用に関する連絡には、会社が指定するメール、電話、採用システム等を使用します。
- 応募者の能力、経験、適性等に基づき、公正かつ公平に選考を行います。
- 社員個人の判断による採否の確約や、選考上の有利・不利を不当に示唆する言動を禁止します。ただし、会社が認めた範囲で、募集要項との適合状況を客観的に説明する場合を除きます。

相談窓口

当社の採用活動において、ハラスメントに該当すると思われる言動を受けた場合や、その判断に迷う場合、またはそのような言動を見聞きした場合は、次の窓口にご相談ください。現実の問題が発生している場合だけでなく、発生するおそれがある場合についても相談いただけます。情報がすべて揃っていなくても差し支えありません。

ハラスメント相談窓口

メールアドレス：kss-harassment-support@kobelcosys.co.jp

受付時間：平日 9:00～17:30

対象者：当社の採用活動への応募者、参加者、参加を検討されている方等

相談への対応

当社は、相談者および関係者のプライバシーを保護し、相談対応に必要な範囲を超えて情報を取り扱いません。

相談または事実確認への協力を理由として、採用選考その他の取扱いで不利益を受けることはありません。

相談を受けた場合は、事実関係を迅速かつ適切に確認し、必要に応じて相談者への配慮、関係者への対処および再発防止等の必要な措置を講じます。

当社は、今後も採用活動に関与する社員への継続的な教育とルールの見直しを行い、すべての求職者の皆さまが安心して採用活動に参加できる環境づくりに取り組みます。